

Termes de référence

Conception et Développement d'une Académie de l'Égalité H-F

1. OBJET DE LA MISSION

Ces Termes de Références ont pour objectif de sélectionner un Bureau d'Études/Consultant.e qui aura pour mission d'accompagner Migrations & Développement dans la conception et le développement d'une Académie de l'Égalité Femme – Homme, à destination des institutions publiques, des OSC et divers.es acteurs et actrices, essentiellement dans la Région Sous- Massa.

2. PRÉSENTATION MIGRATIONS & DÉVELOPPEMENT

Migrations & Développement est une organisation franco-marocaine de droit français, créée en 1986 par des migrant-e-s pour mener des actions de développement dans les villages de leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas marocains. L'association a structuré une méthode d'intervention entre Marseille (siège social), Agadir, Taliouine, Tiznit et Taroudant en opérant un passage progressif d'une association de développement, réalisant des projets avec les communautés de base et les divers partenaires locaux, à une association d'appui au développement, en assurant la fonction d'animation et d'accompagnement des actrices locales et acteurs locaux, toujours sur la base d'un soutien aux initiatives issues des énergies locales. Ainsi, M&D se positionne comme acteur « catalyseur » afin de stimuler les dynamiques des agent-e-s du territoire et de contribuer au changement par l'innovation.

4. CONTEXTE GÉNÉRALE DE LA MISSION

La mise en place d'une Académie de l'Égalité s'inscrit dans un contexte institutionnel dans lequel le texte constitutionnel réaffirme l'adhésion du Maroc aux principes et valeurs des droits humains, tels qu'ils sont universellement reconnus, avec la consécration de la primauté des conventions internationales ratifiées par le Royaume sur le droit interne, la nécessité d'harmoniser l'arsenal juridique avec les nouvelles dispositions constitutionnelles, le bannissement de toute forme de discrimination et le renforcement de l'égalité hommes-femmes par l'affirmation du principe de la parité.

Même s'ils sont encore à consolider, il est judicieux de souligner quelques acquis phares en la matière : i) le processus de révision du Code de la Famille promulgué en 2004 ; ii) l'Article 19 de la Constitution de 2011 qui consacre pleinement et explicitement le principe d'égalité homme-femme ; iii) la promulgation de la loi 103-13 contre les violences à l'égard des femmes et iv) de loi organique n°130-13 relative à la loi des finances institutionnalisant le Rapport Budget Genre au niveau des départements ministériels.

5. CONTEXTE SPÉCIFIQUE DE LA MISSION

Conformément (i) à l'ODD n°5 (Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles), (ii) aux orientations de l'Etat marocain susmentionnées et (iii) à son axe stratégique n°2 « Gouvernance, Démocratie, Égalité » visant à appuyer les collectivités territoriales et soutenir les actions genre et jeunesse favorables à un développement local durable et inclusif, Migrations & Développement a mis et met toujours en œuvre un ensemble d'actions visant la promotion de l'égalité femme-homme.

Au-delà de ce qui a été réalisé avec les coopératives féminines et les associations féminines dans divers domaines depuis le début des années 2000, le travail avec divers acteurs et actrices ces dernières années a contribué à la mise en place d'une association "Dynamique Genre et Développement (DGD)" regroupant les actrices de Sous Massa relevant de sensibilités différentes à savoir les associations, les parties politiques et université. La formulation de 3 agendas provinciaux de l'Égalité en partenariat avec les conseils provinciaux

et l'appui aux associations engagées dans la défense des droits des femmes. La promotion de la masculinité positive est devenue un outil important pour la promotion de l'égalité, en plus du travail sur la participation politique des femmes et le travail avec les Collectivités territoriales sur la budgétisation sensible au genre (BSG).

Au vu de ces acquis et pour continuer à apporter son soutien à cette dynamique positive, dans le cadre de son Programme « AMAL, pour la résilience territoriale face aux défis climatiques et socioéconomiques » soutenu par l'Agence Française de Développement, M&D souhaite structurer son intervention en matière d'égalité et améliorer son offre en matière de renforcement des capacités et de parcours d'apprentissage, pouvant bénéficier tant aux institutions publiques qu'aux OSC, prenant en considération l'évolution du contexte institutionnel au Maroc et les divers engagements pour relever le défi de l'égalité. D'où sa volonté de mettre en place une "Académie de l'Egalité" qui sera dédiée pour ce faire.

6. PRÉSENTATION SOMMAIRE DE L'IDÉE DE L'ACADÉMIE DE L'ÉGALITÉ ET DES OBJECTIFS

Cette Académie, se veut un dispositif soft (hors-murs) qui servira d'outil de promotion de la culture de l'Egalité et encouragera les forces vives du territoire à mieux s'outiller pour améliorer leurs pratiques sur les questions qui y sont liées. La prestation vise à modéliser le concept de l'Académie et définir son **ingénierie**, les modalités de sa mise en place et l'amorçage du processus de mise en oeuvre.

De plus, le bureau d'étude/consultant.e devra s'appuyer sur les formations concernant l'égalité et l'approche genre conçues et capitalisées dans le cadre de précédents projets menés par Migrations & Développement pour élaborer au moins **3 parcours d'apprentissage en collaboration avec les équipes** : un premier sur **l'égalité F-H**, un second sur l'élaboration et l'opérationnalisation de **Budgets Sensibles au Genre** et un troisième sur la prise en **charge des filles et femmes victimes de violence**. Tous ces parcours seront destinés aux associations et/ou CT locales. Ceux-ci viendront alors enrichir un catalogue de formations élaboré en parallèle pour constituer l'Académie.

a) Objectif de la mission :

Cet appel à candidature a pour objet la sélection d'un bureau d'étude ou de consultant-e-s indépendant-e-s pour **développer le concept d'une Académie de l'Egalité** à destination de divers publics (institutions publiques, OSC, etc.)

b) Objectif général de la mission :

- **Promouvoir une culture de l'Egalité** et renforcer les capacités des acteurs et actrices en la matière.

c) Objectifs spécifiques de la mission :

1. Développer le concept d'une Académie de l'Egalité à destination de divers publics (institutions publiques, OSC, etc.), principalement dans la région Souss-Massa.
2. Renforcer les compétences et doter les acteurs et actrices locaux d'outils théoriques et pratiques pour la promotion de l'Egalité en expérimentant les 3 parcours d'apprentissages développés.

7. RESULTATS ATTENDUS DE LA MISSION

R1 : Le concept et l'ingénierie de l'Académie de l'Egalité sont développés

R2 : Au moins 3 parcours d'apprentissage autour de la thématique de l'égalité femmes – hommes sont développés

R3 : Un plan de communication pour promouvoir l'Académie de l'Egalité est élaboré

R4 : Au moins, les 3 parcours développés sont testés à travers des ateliers de renforcement des capacités pratiques à destination des acteurs cibles

8. CALENDRIER ET PUBLICS CIBLES

Phase	Thème	Lieux	Cible	Mois de
-------	-------	-------	-------	---------

				réalisation
Phase 1 : Réunion de cadrage de la mission	Finaliser la note méthodologique et validation du calendrier	Siège de M&D à Agadir		Juin 2024
Phase 2 : développer le concept d'une Académie de l'Egalité à destination de divers publics (institutions publiques, OSC, etc.) dans la région Souss-Massa.	Développement du concept et de l'ingénierie de l'Académie de l'égalité.	Région Souss Massa		Juin- juillet 2024
	Développement d'au moins 3 parcours d'apprentissage autour de la thématique de l'égalité F/H	Région Souss Massa	Institutions publiques, collectivités territoriales OSC, etc.)	Juillet - septembre 2024
	Elaboration d'un plan de communication pour promouvoir l'Académie	Région Souss Massa	Le grand public	Septembre 2024
Phase 3 : Renforcer les compétences et outiller les acteurs et actrices locaux pour la promotion de l'Egalité Région Souss Massa.	Test des 3 parcours développés à travers des ateliers de renforcement des capacités à destination des acteurs cibles	Région Souss Massa	Les représentants des Institutions publiques dont les collectivités territoriales, OSC, etc.)	Octobre - Décembre 2024

5. LIVRABLES

Les livrables attendus pour la présente prestation sont :

- Le document de la conception/modélisation de l'Académie.
- Les documents de 3 parcours d'apprentissage.
- Plan d'action de l'Académie.
- Rapports des formations.
- Un rapport synthétique et une feuille de route pour le développement de l'académie.

6. COMPÉTENCES DEMANDEES

Les consultant.e.s engagé.e.s devront avoir des compétences dans les domaines de l'égalité et l'approche genre et répondront aux exigences suivantes :

- Avoir de diplômes universitaires de niveau supérieur en sciences sociales, ingénierie de formation...etc.
- Justifier d'au moins 10 ans d'expérience dans l'ingénierie de formation, dans le montage et la réalisation de parcours de formations.
- Avoir une expérience avérée dans les processus d'accompagnement des dynamiques liées et à l'égalité et l'approche genre à l'échelle locale et nationale.
- Bonne capacité d'analyse, de synthèse, de proposition, d'innovation et de rédaction de documents de haut niveau.
- Bonne connaissance du contexte marocain en termes d'égalité femme-homme

- Une parfaite maîtrise des langues française et arabe littéraire, l'Amazigh est un plus.

7. DUREE ET CALENDRIER DE LA MISSION

Les délais globaux d'exécution de la mission est d'un maximum de six mois, les délais de validation non compris et ce, à partir de la date de signature du contrat prévue en juin jusqu'à décembre 2024.

8. SOUMISSION ET EVALUATION DES OFFRES

a) Dossier de candidature :

Les demandeurs doivent envoyer les documents suivants afin d'être éligibles pour cet appel :

- Une note méthodologique détaillée contenant une analyse des résultats attendus de la mission et de son contexte précisant le contenu, les outils et la démarche à adopter dans sa réalisation.
- CV du/des consultant.es.
- Le chronogramme proposé pour la réalisation de la mission.
- Offre financière.
- Attestations de référence.

b) Évaluation des offres :

Les offres seront évaluées par Migrations & Développement, selon les critères suivants :

- Qualité de l'offre technique proposée.
- Expérience des personnes dans les thématiques proposées.
- Offre financière proposée.

c) Dépôt des dossiers de candidature

Les candidat.es doivent soumettre leur dossier de candidature (CV du/des consultant.es, proposition méthodologique, financière et chronogramme) au plus tard le 27 mai 2024 par mail à l'adresse électronique suivante : prestation@migdev.org