



Appel à candidature Responsable Développement Communautaire

Présentation & mission de l'association CHIFAE :

L'Association **CHIFAE** pour la Développement et la Formation est une association à but non lucratif. Sa mission est le développement social du grand quartier de **BIR CHIFAE** à **BENI-MAKADA** (Tanger). L'Association **CHIFAE** pour la Développement et la Formation intervient dans trois domaines à savoir le développement communautaire, l'insertion professionnelle et l'éducation.

L'association **CHIFAE** s'engage avec tous ses partenaires nationaux et internationaux, publics ou privés à garantir un accès équitable aux droits ainsi qu'une participation libre et significative de toute la population du quartier aux décisions qui la concernent.

Zone d'intervention :

L'association est créée à **BIR CHIFAE**, un quartier défavorisé de Tanger, c'est son lieu d'ancrage naturel, ou elle a pu développer son expertise, ses connaissances et ses approches d'intervention, aujourd'hui l'association conduit plusieurs activités à l'échelle de la ville, son savoir-faire et sa connaissance des populations et des réalités socio-économiques des quartiers défavorisés lui permet d'élargir son champs d'intervention pour viser l'ensemble des quartiers défavorisés de Tanger.

L'Association **CHIFAE** recrute :

Titre du poste

Responsable Développement Communautaire

Hiérarchie :

Rattaché au directeur de l'association

Lieu d'affectation

Tanger

Les missions :

Diriger la gestion du Pôle DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE afin d'atteindre les objectifs et les impacts du Pôle dans le cadre des projets approuvés, en conformité avec les exigences des bailleurs de fonds.

Les objectifs clés de ce poste sont les suivants :

- Concevoir et mettre en œuvre des programmes de développement communautaire en forte concertation avec le directeur.
- Concevoir et mettre à jours les différentes approches adoptées par l'association.
- Elaborer et mettre en œuvre un plan de formation régulier de l'équipe.
- Documenter et mettre en place des procédures d'intégration et de suivi des jeunes, des associations et des acteurs.
- Établir une relation de travail efficace, une référence adéquate et un réseau avec les OSC locales pertinentes, les bénéficiaires des quartiers défavorisés et d'autres groupes de la société civile pour la mise en œuvre des projets. Le poste inclut également une collaboration étroite avec les entités gouvernementales au niveau local.

- Assurer la gestion quotidienne des activités des programmes de développement communautaire, d'une manière efficiente, structurée, et orientée vers les résultats, en conformité avec la Feuille de route de l'association et ces projets et en collaboration avec le chargé de suivi et évaluation.
- Assurer une coordination régulière avec les partenaires de l'association.
- Fournir des mises à jour régulières à la hiérarchie sur les progrès réalisés et défis rencontrés.
- Collaborer avec la direction dans la conception des plans stratégiques et opérationnels annuels et trimestriels.
- Produire des rapports d'activité ainsi que des présentations orales au besoin, incluant rapports périodiques, et tout autre rapport lié au développement des programmes.
- Répondre aux appels à projet relevant de programmes du développement communautaire.
- Travailler en collaboration avec une équipe très diversifiée et les membres concernés des autres pôles selon les exigences de l'association.

Connaissances ET Compétences

- Vaste expérience et expertise reconnue dans les modèles et méthodes de formation, facilitation et renforcement des capacités, gestion de projets et développement organisationnel pour le personnel, la communauté.
- Expérience approfondie et efficacité démontrée, de préférence dans le contexte d'une ONG, dans le travail avec des personnes et des organisations communautaires/de base, avec un accent particulier sur les projets de gestion du développement communautaire.

Autres

- Pensée stratégique, créative et innovante
- Une expérience réussie dans la coordination/gestion de projets du développement communautaire
- Expérience avérée dans le domaine du renforcement des capacités et des différentes approches en la matière de capacité building
- Engagement envers l'éthos, la mission, la vision et les valeurs fondamentales de l'association CHIFAE.
- Compétences en matière de prise de décision et de résolution de problèmes
- Expérience de l'utilisation de cadres logiques et du suivi de projets
- Connaissance de Microsoft Office, en particulier Word et Excel et les applications google

Expériences

- Au moins 4 à 6 ans d'expérience de travail dans des projets de développement communautaire.
- Titulaire d'un Bac+4 en Littérature, Sociologie, Education ou Economie, de préférence développement
- 4 ans d'expérience dans le travail communautaire, dans des projets socioculturels avec les associations de quartier ;
- Connaissance de la réalité sociodémographique des quartiers défavorisés de Tanger.
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Bonne maîtrise des langues arabe et française ;
- Avoir une flexibilité dans les horaires de travail et une aisance relationnelle et une aptitude démontrée à respecter et à délivrer des rapports clairs et complets ;
- Manifester un intérêt pour la dimension sociale du projet.

Type de contrat

Contrat à Durée Déterminée (10 Mois) avec possibilité de prolongation en fonction des performances de l'employé.

Date limite de réception des candidatures

Merci de bien vouloir envoyer votre CV et lettre de motivation avant le 06 Décembre 2022, par mail à recrutement.chifae@gmail.com, en précisant dans l'objet « Chef de pôle DC ».

N.B :

- Seules les candidatures retenues seront contactées.
- Le candidat sélectionné sera invité à un entretien oral en première phase et un test écrit en deuxième phase.

Pour plus des informations veuillez visiter notre site internet ou notre page :

- Site internet : chifae.ma
- Facebook: www.facebook.com/Asso.Chifae