



climatique en créant un environnement institutionnel favorable pour assurer des engagements durables des principales parties prenantes, en renforçant les capacités et les compétences, en développant des outils appropriés, des méthodologies et en renforçant l'infrastructure du système d'information.

Le projet a pour objectif d'établir les conditions préalables pour un cadre de transparence renforcé au Maroc en soutenant les efforts déjà engagés par le pays. Il œuvre au développement d'un Cadre de Transparence intégré pour la planification et le suivi de la mise en œuvre de la NDC et ce conformément aux engagements internationaux du pays. En outre, le projet vient également en appui à de la NDC au niveau territorial en développant des systèmes MRV sous-nationaux et en renforçant les capacités de deux régions pilotes.

Les résultats attendus sont :

1. Une gouvernance intégrée pour soutenir le système national de suivi et de comptabilisation des progrès vers la mise en œuvre de la CDN est établie,
2. Le cadre de gouvernance des NDC est piloté dans deux régions sub-nationales,
3. Les capacités de comptabilisation et de reporting des GES sont renforcées,
4. Les capacités de planification et de suivi des actions d'atténuation et d'adaptation sont renforcées par le biais de nouveaux outils méthodologiques et de guides ;
5. Les capacités MRV du support sont renforcées, notamment en matière de financement, de transfert de technologie et de renforcement des capacités.

Le projet intègre les deux principales composantes suivantes

- Composante 1 : est axée sur le renforcement de la gouvernance du cadre de transparence de la CDN. Elle vise à établir un cadre de gouvernance adéquat qui peut soutenir efficacement le déploiement du système MRV national. Cette composante vise également à piloter le processus à deux niveaux infranationaux, conformément à la mise en œuvre territoriale de la CDN ;
- Composante 2 : est dédiée au renforcement des capacités techniques nécessaires à la mise en place d'un Système MRV National intégré et robuste en se basant sur la plateforme MRV en ligne, à travers l'amélioration du reporting des GES, de la planification sectorielle des actions d'atténuation, le suivi et le reporting de l'impact des actions d'atténuation et du soutien.

III. Mandat du Coordonnateur National du Projet

Sous la supervision du Directeur National du Projet (DNP) et en coordination étroite avec l'équipe du PNUD au titre du suivi et de l'assurance qualité, le/la Coordonnateur National du projet devra :

- Assurer la mission de suivi et de coordination du projet, à plein temps ;
- Veiller, tout au long de la mise en œuvre du projet, à l'égalité des sexes et la démarginalisation des femmes sur les plans individuel, institutionnel et social ;



- Renforcer le dialogue politique ;
- Développement des capacités / Coaching et mentorat : Renforcer les capacités du personnel, créer un environnement de créativité et d'innovation au sein du travail.

Travail en équipe :

- Promouvoir des équipes efficaces.

Communication/information :

- Créer et promouvoir un environnement favorable grâce à une communication ouverte

Auto- gestion et l'intelligence émotionnelle :

- Rester positif/ve même dans les moments difficiles, agir avec diplomatie et tact face à des situations tendues et avoir un comportement cohérent envers les autres ;

Gestion des conflits / négociation et résolution des conflits :

- Rechercher des solutions de manière proactive ;
- Respecter les différents points de vue/opinions et diriger l'énergie vers une solution mutuellement acceptable.

Partage des connaissances / apprentissage continu :

- L'organisation et la mise en place d'une culture de partage des connaissances et d'apprentissage.
- Prise de décision appropriée et transparente : un processus de prise de décision équitable, transparent, créatif et éclairé.

Compétences fonctionnelles

- Excellentes aptitudes de communication, notamment dans la rédaction et la présentation des documents/rapports de projet ;
- Capacités d'analyse et de résolution de problèmes ;
- Efficacité dans l'établissement et la promotion de bonnes relations avec ses homologues nationaux, des agences du système des Nations Unies, des ONG, des partenaires locaux et nationaux et les donateurs ;
- Favorise la gestion des connaissances et un environnement d'apprentissage au lieu de travail.
- Le développement et l'efficacité opérationnelle ;
- Aptitude à coordonner la planification stratégique, la gestion et la communication axée sur les résultats ;
- Aptitude à coordonner la mise en œuvre, la gestion et le suivi du projet ;



- Bonne connaissance des procédures d'acquisition des biens et services, des technologies de l'information et de la communication, de l'administration générale ;
- Travailler de manière permanente en synergie et avoir une attitude positive et constructive ;
- Démontre une ouverture au changement et la capacité à gérer la complexité.

Le/la candidat(e) devra faire preuve d'autonomie, de maturité personnelle et professionnelle et d'aptitudes d'écoute et de communication, de capacité de négociation et d'arbitrage. Il/elle devra avoir une pratique du travail en équipe, ainsi qu'un bon sens de l'organisation et de la gestion.

V. Qualifications

Education & Expérience

- Être de nationalité marocaine
- Avoir au moins un diplôme d'études universitaires supérieures (Master) ou ingénieur notamment dans un ou plusieurs secteurs d'intervention du programme : Développement durable, Sciences de l'environnement ou l'écologie ou discipline connexe ;
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans les domaines de l'environnement et la lutte contre les changements climatiques.
- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 5 années dans le montage, la mise en œuvre, le suivi et la gestion administrative et comptable/financière des projets de développement et/ou de protection de l'environnement.
- Avoir une bonne connaissance du contexte environnemental marocain, et des conventions internationales dans le domaine du climat (CCNUCC, Accord de Paris).
- Avoir une connaissance avérée des enjeux environnementaux et des priorités du développement socio-économique au niveau du Maroc
- Elle/Il aura déjà participé à l'élaboration et à la conduite de projets de coopération internationale. Une expérience avec un organisme des Nations unies serait un avantage
- Avoir de bonnes connaissances dans le domaine informatique : environnement Windows : Word, Excel, Access, PowerPoint et du réseau Internet. Aptitudes à l'utilisation d'outils informatiques et de bureautique.
- Excellente maîtrise de l'arabe et du français, l'anglais est un atout.

Compétences spécifiques :



- Connaissances et expérience des approches de développement durable intégré avec des populations vulnérables ou marginalisées ;
- Solide expérience en matière de gestion sensible au genre des équipes, d'animation, de concertation et de montage de partenariats avec des acteurs sociaux, professionnels et institutionnels variés ;
- Parfaite maîtrise des méthodes et outils de planification et de suivi-évaluation de projet, (Gestion axée sur résultats, analyse genre, etc.)
- Pratique du travail en équipe doublée d'un bon sens de l'organisation et de la gestion et de qualités d'analyse, de persuasion et de mobilisation ;
- Bonne connaissance opérationnelle des acteurs institutionnels et professionnels marocains concernés ;
- Bonne connaissance des stratégies sectorielles du gouvernement en relation avec le développement durable. ;
- Expérience en matière de plaidoyer ;
- Expérience reconnue dans l'élaboration de documents de réflexion et de synthèse dans son domaine d'activité.

Le/la Coordonnateur National du projet sera recruté(e) à temps plein pour la durée d'exécution du projet (environ 3 années) par contrat annuel renouvelable. Elle/il sera basé(e) à Rabat.

VI. Dépôt des candidatures

Les dossiers de candidature composés d'une lettre de motivation, d'un Curriculum Vitae détaillé et d'une note de compréhension des tâches, devront être envoyés par mail (DCCB@environnement.gov.ma) ou déposés à l'adresse suivante : Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable, Département du Développement Durable ; 9, Avenue al Araar, Secteur 16 hay ryad (**Bureau du Secrétariat de la Direction du changement climatique, de la Biodiversité et de l'Economie verte**) au plus tard **le 10 juin 2022 à 16h**.

Seules les candidatures répondant aux critères susmentionnés seront prises en considération.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.