



APPEL D'OFFRES

TERMES DE REFERENCE

Accompagnement de 3 Conseils Provinciaux dans l'élaboration d'un Agenda Provincial de l'Égalité (APE)

Date de publication : 8 mars 2022

Date limite d'envoi des candidatures : 18 mars 2022

PRESENTATION DE MIGRATIONS & DEVELOPPEMENT

M&D est une association franco-marocaine, créée en 1986 par des migrant·e·s marocain·e·s pour mener des actions de développement dans leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas. L'association a structuré une méthode d'intervention entre Marseille (siège social), Taliouine, Agadir et Tiznit, en opérant un passage progressif d'une association de développement, réalisant des projets avec les communautés de base et les divers partenaires locales et locaux, à une association d'appui au développement, en assurant la fonction d'animation et d'accompagnement des actrices locales et acteurs locaux, toujours sur la base d'un soutien aux initiatives issues des énergies locales. Ainsi, M&D se positionne comme « catalyseur » afin de stimuler les dynamiques des agent·e·s du territoire et de contribuer au changement par l'innovation. Ses activités sont structurées selon la stratégie actuelle de M&D articulée autour de 4 pôles : 1/ Agriculture Durable et Environnement (ADE), 2/ Gouvernance et Animation Territoriale (GAT) pour la démocratie participative et l'égalité femmes-hommes (dans lequel s'inscrit le présent appel d'offres), 3/ Mobilités et Solidarités (MS), et 4/ Apprentissages, Communication pour le Changement et Essaimage (ACE).

PRESENTATION DU PROJET ET CONTEXTE

Couronnant son processus de réformes démocratiques, le Maroc s'est doté en 2011 d'une nouvelle Constitution qui proclame le principe d'égalité des sexes (article 19). Les avancées impulsées par la Constitution de 2011 consacrent les principes de l'égalité entre les femmes et les hommes, la prohibition de toute forme de discrimination envers les femmes et l'incitation des pouvoirs publics à mettre en œuvre ces droits et à garantir leur effectivité. Les organisations de la société civile (OSC), notamment les associations des droits des femmes, investissent la thématique et ont fait que la question de l'égalité entre femmes et hommes occupe actuellement une place importante dans les débats publics et politiques, que ce soit au sein des institutions publiques ou au sein des OSC.

Au niveau régional et local, et malgré les avancées réglementaires et juridiques et l'adoption de la régionalisation avancée, la mise en œuvre des nouveaux outils et mécanismes à disposition pour promouvoir l'égalité politique, économique et sociale entre les femmes et les hommes demeure fragile. Or, la prise en compte des marqueurs sociaux de genre est une condition nécessaire au développement local inclusif.

Face à cet enjeu majeur que constitue l'égalité F-H, et plus largement la mobilisation de l'approche genre, dans les politiques publiques locales, M&D s'engage, dans le cadre du programme « **Développement Rural Intégré au Maroc-DRIM 3** » qui vise, dans son 1^{er} axe, à renforcer la société civile dans le dialogue avec les pouvoirs publics en faveur d'un développement local inclusif dans la Région Souss-Massa, à promouvoir la culture de l'égalité au sein des OSC. En complémentarité de ces activités ciblant la société civile, cet objectif vise à renforcer la démocratie participative, notamment par la mise en place des espaces de concertation locale et à accompagner l'institutionnalisation des principes d'égalité et de développement territorial inclusif à l'échelle des provinces, en se saisissant de l'agenda politique, avec notamment l'élaboration d'un Agenda Provincial de l'Egalité (APE) pour donner un ancrage territorial à l'Agenda Gouvernemental de l'Egalité (AGE) et au Plan d'Action national en matière de démocratie et de

droits humains (PANDDH), en particulier dans un contexte où les Conseils Provinciaux sont au début de leur mandat et se penchent sur l'élaboration de leurs Plans de Développement Provinciaux (PDP).

OBJET DE LA PRESTATION

Cet appel à candidatures a pour objet la sélection de consultant·e·s indépendant·e·s pour accompagner 3 Conseils Provinciaux (CP) de la région Souss Massa et les parties prenantes identifiées dans l'élaboration d'un Agenda Provincial de l'Egalité, dans la prise en compte de celui-ci dans les Plans de Développement Provinciaux (PDP) et dans la concrétisation des engagements pour l'égalité avec la mise en œuvre de Budgets Sensibles au Genre (BSG).

OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS

Objectif global :

Promouvoir les principes de l'Egalité femmes-hommes et formaliser un Agenda provincial de l'Egalité.

Les objectifs spécifiques :

- **OS1** : Renforcer les capacités des élu·e·s, des fonctionnaires et des représentant·e·s des instances d'Equité, Egalité des Chances et Approche Genre (EECAG) en matière d'outils d'analyse pour l'élaboration de politiques publiques sensibles au genre.
- **OS2** : Créer une dynamique autour de l'Egalité avec l'élaboration d'un Agenda Provincial de l'Egalité avec les différentes parties prenantes du territoire et avec la prise en compte de cet Agenda dans les Plans de Développement Provinciaux (PDP).
- **OS3** : Accompagner l'élaboration de 3 Budgets Provinciaux Sensibles au Genre (BSG).

Les résultats attendus :

- **R1** : 18 élu·e·s, fonctionnaires de Conseils Provinciaux et 3 représentant·e·s d'IEECAG ont acquis les notions et concepts liés au genre et à l'égalité F-H.
- **R2** : 3 Conseils Provinciaux ont élaboré un Agenda Provincial de l'Egalité (ou feuille de route Egalité) avec les différentes parties prenantes du territoire et l'ont intégré dans les PDP (2022-2028).
- **R3** : 3 CP ont élaboré un Budget annuel provincial Sensible au Genre (BSG).

LIEUX DE LA FORMATION, CALENDRIER ET PUBLICS CIBLES

Objectifs	Thème	Nbre de jours	Lieux	Cible	Mois de réalisation
OS1 : Renforcer les capacités en matière d'outils d'analyse pour l'élaboration de politiques publiques sensibles au genre	Notions et concepts liés à l'égalité F-H et sensibilisation à l'Agenda Gouvernemental de l'Egalité	2 jours	Agadir	18 élu-e-s et fonctionnaires de Conseils Provinciaux et 3 représentant-e-s d'IEECAG	Mars 2022
	Genre et techniques d'intégration (planification) dans les politiques provinciales de développement (PDP)	2 jours	Agadir	18 élu-e-s et fonctionnaires de Conseils Provinciaux et 3 représentant-e-s d'IEECAG	Mars 2022
	Initiation à la budgétisation sensible au genre	2 jours	Agadir	18 élu-e-s et fonctionnaires de Conseils Provinciaux et 3 représentant-e-s d'IEECAG	Mars/Avril 2022
OS 2 : Créer une dynamique provinciale autour de l'Egalité	Réalisation d'une réunion de cadrage avec les Bureaux d'Etude en charge des PDP sur la démarche d'intervention des différentes parties prenantes et la mise en place d'un plan d'action	1,5 jours (3 demi-journées par réunion)	3 Conseils Provinciaux	3 Conseils Provinciaux	Mars 2022
	Réalisation d'ateliers de concertation et de réflexion pour élaborer un Agenda Provincial de l'Egalité et l'intégrer dans les PDP	9 jours (3 ateliers d'une journée par CP)	3 Conseils Provinciaux	Les différentes parties prenantes du territoire	Avril/Mai/Juin 2022
	Réalisation d'un atelier de restitution des résultats de travail	1,5 jours (3 demi-journées par atelier)	3 Conseils Provinciaux	Les différentes parties prenantes du territoire	Juin 2022

OS3 : Elaborer et mettre en œuvre des budgets annuels sensibles au genre	Réalisation d'ateliers de travail et d'accompagnement à l'élaboration et à la mise en œuvre des BSG	15 jours (5 ateliers d'une journée par CP)	3 Conseils Provinciaux	Elu·e·s et équipes techniques	De juillet à septembre 2022
---	---	--	------------------------	-------------------------------	-----------------------------

METHODOLOGIE DE LA FORMATION

POINTS A PRENDRE EN CONSIDERATION DANS LA FORMATION :

- ✓ La méthodologie à adopter doit être participative et interactive,
- ✓ Alternier les présentations plénières et les travaux de groupe pour mieux mobiliser l'expérience des participant·e·s et faciliter une meilleure appropriation,
- ✓ Avoir recourt aux techniques d'animation les plus adaptées aux modules de formation et les diversifier pour créer une dynamique de groupe.

LIVRABLES DE LA PRESTATION

1. Une note méthodologique présentant :
 - les objectifs, le plan des séances de formation, le contenu détaillé des modules proposés, les outils nécessaires pour leur mise en œuvre et les indicateurs de suivi et d'évaluation des acquis de la formation.
 - les objectifs, le plan des ateliers de réflexion, les outils nécessaires à leur réalisation et les indicateurs de suivi et d'évaluation des avancées en termes d'objectifs.
 - les objectifs, le plan des ateliers d'accompagnement à l'élaboration et à la mise en œuvre des BSG, les outils nécessaires à leur réalisation et les indicateurs de suivi et d'évaluation des avancées en termes d'objectifs
2. Un rapport par module de formation, par réunion et par atelier, contenant :
 - Le rappel des objectifs pédagogiques.
 - La synthèse du déroulement de la session, précisant le contenu des échanges avec les participant·e·s et les questions fréquemment posées.
 - L'analyse qualitative des résultats de l'évaluation par les participant·e·s et du degré d'atteinte des objectifs.
 - Les éventuelles recommandations.
 - Les supports pédagogiques mobilisés lorsque nécessaire.
 - Les fiches d'évaluation originales lorsque nécessaire.
3. Supports de formations ou d'ateliers et documents d'appui (documentation à distribuer aux participant·e·s).
4. Une feuille de route sur l'Égalité (ou un Agenda Provincial de l'Égalité) par CP.
5. Un Plan de Développement Provincial (PDP) intégrant l'ADP dans chaque CP.
6. Un Budget Sensible au Genre et son plan d'action par CP.
7. Un rapport final global.

CANDIDATURES

Contenu des offres :

Les soumissionnaires sont tenu·e·s d'envoyer une offre contenant les éléments suivants :

- ◆ Une offre technique : une note méthodologique avec le contenu, les outils et la démarche des formations, des ateliers de réflexion et de l'accompagnement, ainsi qu'une analyse des résultats attendus.
- ◆ Les CV et références (obligatoires) de l'équipe de formatrices/formateurs.
- ◆ Une offre financière détaillée des honoraires des formatrices/formateurs comprenant les frais de transport.

Profils recherchés :

Les soumissionnaires doivent avoir :

- ◆ Expériences avérées dans l'appui aux collectivités territoriales pour l'élaboration de Plans de Développement (PCD/PAC, PDP, PDR) ;
- ◆ Bonne connaissance des mécanismes et outils de la planification stratégique ;
- ◆ Expérience avérée dans l'animation d'ateliers de facilitation entre différent·e·s acteurs et actrices ;
- ◆ Une expérience avérée dans l'appui aux organisations travaillant sur la question de l'égalité femmes-hommes et du genre au Maroc ;
- ◆ Bonne connaissance des politiques et stratégies nationales et internationales en matière d'égalité F-H et de genre ;
- ◆ Capacité de communication et de rédaction en langues française et arabe ;
- ◆ La connaissance des enjeux de la thématique du genre sur le territoire de la région Souss Massa serait un plus.

Dépôt des offres :

Les soumissionnaires sont prié·e·s d'envoyer leur dossier en version numérique avant le **18 mars 2022 à minuit** à l'adresse mail ci-dessous :

sarah.deoliveira@migdev.org et mettre en copie abderrazak.elhajri@migdev.org

N.B. : A noter qu'une réponse ne sera donnée qu'aux candidat·e·s retenu·e·s.