

**TERMES DE REFERENCE
POUR LE RECRUTEMENT DES FORMATEUR(TRICE)S
POUR L'ELABORATION ET LA RÉALISATION DES FORMATIONS EN
LEADERSHIP FEMININ ET INTEGRATION DES ODD
POUR LES 120 FEMMES DIRIGEANTES DES COOPERATIVES DE LA REGION
SOUSS MASSA
DANS LE CADRE DU PROJET FAREDEIC**

1. Contexte

a) Description du projet

Le projet Femmes Arganières et Rurales engagées pour le Développement Economique Inclusif et le Climat- FAREDEIC vise le renforcement des capacités des femmes et de leurs organisations pour dynamiser l'économie locale par des solutions solaires et des modes de production durables adaptées aux territoires ruraux, par le déploiement d'un programme de formation en gestion, commercialisation, leadership et techniques solaires pour 600 femmes, dont 120 dirigeantes de coopératives. Elles pourront ainsi contribuer activement au développement durable de leurs territoires, et augmenter leur revenu.

L'objectif global de ce programme est de Contribuer au développement inclusif et climato-résilient des territoires, et à la reconnaissance du rôle des femmes dans la transition énergétique en renforçant leur place dans la filière énergies renouvelables par la création de 2 coopératives féminines d'énergie, et l'accompagnement des femmes organisées en coopératives vers des modes de production et de gestion durables, et leur implication dans les politiques locales.

Les objectifs spécifiques du projet sont les suivants:

OS1. Améliorer les conditions de vie et les revenus des femmes et de leurs familles en les accompagnant dans la maîtrise d'outils de gestion et de solutions énergétiques améliorant la rentabilité des coopératives de productions agricoles et halieutiques.

OS2. Contribuer aux plans climat régionaux (PTRC) de 2 régions en produisant et commercialisant localement des solutions solaires abordables par la création de 2 coopératives d'énergie, emplois verts locaux.

OS3. Contribuer à une mise en œuvre de l'Accord de Paris qui intègre le genre, à travers la valorisation et la capitalisation internationale (CCNUCC, HLPF), des actions réalisées au Maroc.

C'est donc pour répondre à cette préoccupation (OS1) que le réseau marocain de l'économie sociale et solidaire-REMESS lance le présent appel à candidatures pour le recrutement des expert.e.s formateur.trice.s sur le leadership féminin et intégration des ODD aux profits de 120 femmes dirigeantes des coopératives, sur la base des TdR suivants.

b) A propos du REMESS

Le réseau marocain d'économie sociale et solidaire est un réseau créé en 2006 à partir d'un parterre de 24 associations, le Réseau Marocain de l'Economie Sociale et Solidaire a pour but de lutter contre les inégalités et l'exclusion au Maroc. Le REMESS compte plus de 852 Adhérents (Entreprises de l'Economie Sociales et Solidaire, associations, coopératives, GIE, mutuelles...) agissant dans le domaine de l'économie sociale et des activités génératrices de revenu et créatrices d'emploi. En effet le REMESS s'inscrit dans le concept de l'Economie Sociale et Solidaire, qui défend une approche démocratique de l'économie, où les rapports sociaux priment sur l'intérêt individuel et sur le profit.

Le réseau est composé de coopératives, d'associations, de mutuelles, de fondations, de groupement d'intérêts économiques et de syndicats professionnels qui participent au développement humain et inclusif en respectant l'environnement et la culture marocaine. Dans cette logique, le REMESS œuvre également au renforcement du lien entre les acteurs institutionnels et la société civile grâce à une équipe compétente et solide.

2. Contexte et objectif de la prestation :

a) Objectif global :

La formation vise à renforcer les capacités, les connaissances et les aptitudes des femmes dirigeantes de coopératives bénéficiaires du projet FAREDEIC, en matière de leadership féminin et intégration des ODD.

b) Les objectifs spécifiques suivants ont été établis pour chacune des formations :

Formation en leadership féminin

- Les présidentes et les membres des coopératives prennent conscience de leur rôle de leader ;
- Les présidentes et les membres des coopératives développent une posture de leader pour mener leurs projets, leurs équipes ou leurs démarches de plaidoyer auprès des autorités locales et régionales et pour communiquer ;
- Outiller les femmes pour qu'elles participent à l'élaboration, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques locales.

Formation en intégration des ODD (focus sur ODD 5,7,13,15)

- Outiller les participantes pour leur compréhension de l'Agenda 2030 et proposer des méthodes d'appropriation des ODD comme outil de gestion et d'évaluation d'impact de sa coopérative ;
- Les dirigeantes et les membres des coopératives comprennent l'importance d'intégrer les ODD dans leur manière de travailler et de s'impliquer dans les politiques publiques ;
- Être en mesure de communiquer sur le sujet auprès de publics variés (y compris dans sa propre organisation et sa commune).

c) Format et logistique de la formation

- o Les participantes seront divisées en 4 groupes de 30 personnes
- o Chaque groupe recevra 2 jours complets de formation
- o La formation durera au total 4 jours pour les formateur.trices

d) Rôles et responsabilités :

Afin de préparer la mission, le formateur/ la formatrice devra :

- Développer les modules et l'agenda de la formation ainsi que les supports pédagogiques de la formation
- Assurer la formation, animer la session de 4 jours
- Transmettre au REMESS les supports pédagogiques et un rapport de la formation.

e) Livrables attendus du prestataire :

Le formateur/formatrice devra remettre les livrables suivants :

- Supports pédagogiques de la formation sous format électronique et papier en langue arabe et en langue française ;
- Un programme détaillé de chaque session de formation
- Rapport de la formation
- Fiches d'évaluation des bénéficiaires (pré & post formation)

f) Compétences et qualifications requises :

Pour répondre aux exigences de cette mission, le/la prestataire doit avoir les qualifications et l'expérience requises, notamment :

- Avoir au moins 3 années d'expérience dans la conduite de formation dans les domaines en question ;

- Disposer d'une expérience dans le domaine du « Leadership » et d'« intégration des ODD » ;
- Avoir une expérience confirmée en élaboration de modules de formation ;
- Le prestataire retenu doit s'engager à mettre en place un planning détaillé pour réaliser la formation dans de bonnes conditions ;
- Une bonne capacité d'animation et de communication en langue arabe et amazigh ;
- Etre capable de maintenir l'attention d'un groupe de participantes pendant les séances de formations tout en maintenant la qualité de la formation ;
- Etre capable de vulgariser les concepts et de les simplifier ;
- Avoir une expérience dans la formation des coopératives.

3. SOUMISSION DE CANDIDATURES

Les formateur(trices)s qualifiés sont invités à soumissionner en envoyant leur CV et la note méthodologique de la formation précisant la démarche à adopter pour la réalisation de cette mission et incluant le programme de la formation aux adresses suivantes:

contact@remess.ma , et ce avant le 15 Janvier 2022 avant minuit en précisant dans l'objet du courrier « Formateur/Formatrice en leadership » ou « Formateur/Formatrice en intégration des ODD ».