



Recherche formateur-riche-s en coopération et leadership féminin

1. Présentation de Cooplus

Créée en 2016, COOPLUS, organisation à but non lucratif, a pour vocation de promouvoir l'esprit et les valeurs de coopération ; d'impulser et d'accompagner la création des entreprises et des réseaux coopératifs d'excellence qui développent une économie prospère et équitable. Elle a pour mission de contribuer à l'essor d'une économie sociale et solidaire au Maroc basée sur la coopération en étant un partenaire et un catalyseur dans le développement et le renforcement des économies coopératives et en fournissant des services de développement hautement efficaces aux coopératives nouvelles et existantes.

2. Le cadre de la mission

Dans le cadre du projet AFECMA, qui vise l'amélioration des conditions de vie des femmes à travers le développement inclusif et durable des coopératives de femmes au Maroc, Cooplus recherche des formateurs en renforcement des compétences des femmes coopératrices pour soutenir et développer des connaissances des femmes des coopératives, et acquérir les compétences nécessaires et la capacité de s'engager avec leurs autorités locales et leur communauté de manière positive et constructive.

Le projet est réalisé en partenariat avec Oxfam et l'agence catalane de développement ACCD.



3. Les résultats attendus de du projet

Création et formation d'un réseau de femmes coopératrices leaders locales. Les femmes leaders sont identifiées tout au long du projet. Les formations visent à former les femmes leaders par rapport au genre, au droit des femmes, aux conditions du travail ainsi que les soft skills.

Les bénéficiaires : 20 femmes leaders, représentantes de 30 coopératives de femmes de la région de Fès-Meknès et Souss-Massa.



4. Description de la mission :

En étroite collaboration avec la coordinatrice du projet, le-s formateur-ric-e-s sélectionné-e-s auront pour mission de concevoir et réaliser un parcours de formation de cinq jours au profit de femmes leaders coopératives afin de développer et renforcer leurs capacités sur les questions liées au « leadership féminin »

Le plan de renforcements des capacités devra fournir aux participantes les connaissances pratiques et les outils nécessaires pour :

- Accroître la connaissance de la loi des coopératives ainsi que l'intégration des coopératives féminines dans les politiques publiques dans toutes les régions du Sous Massa et Fès-Meknès.
- Comprendre les politiques internationales et locales en matière d'économie sociale
- Assimiler la pensée de solidarité entrepreneuriale et développer l'esprit de partage et de coopération. « Pourquoi les gens coopèrent-ils ? »
- La stratégie du leadership féminin et les enjeux des coopératives
- Eclaircissements sur l'Approche genre et déconstruction des stéréotypes dans l'économie sociale et solidaire au Maroc.
- L'évolution des cadres d'analyse genre liés aux collectivités territoriales, notamment les outils méthodologiques.
- Renforcer leurs connaissances en terme de travail digne et les obligations et droits sociaux des salariées et les coopératrices
- Renforcer la capacité de plaider des coopératives situées dans les régions du projet

5. Profil des formateurs :

- Avoir au moins 5 années d'expérience dans la conduite de formation dans les domaines en question ;
- Avoir une expérience dans la formation des femmes coopératrices ;
- Connaitre les thèmes de formations susmentionnés ;
- Être capable de vulgariser les concepts et de les simplifier ;
- Être capable de maintenir l'attention d'un groupe de femmes coopératrices pendant les séances de formations tout en maintenant la qualité de la formation ;
- Avoir une expérience confirmée en élaboration de modules de formation ;
- Disposer d'une bonne expérience de l'utilisation d'approches participatives et de techniques de formation adaptées pour les femmes coopératrices et femmes adultes ;
- Être à l'écoute des autres, s'efforcer de bien les comprendre et savoir réagir de façon appropriée.
- Savoir écrire des rapports de qualité ;
- Les langues de formation seront l'arabe mais les rapports se feront en français.
- La maîtrise de la langue Amazighe est un atout.



6. Livrables

- Fiches techniques des formations
- Contenu pédagogique des formations
- Outils didactiques liées des formations
- Rapport d'évaluation des formations

7. Soumission de la proposition

- Proposition d'un parcours de formation de cinq jours ainsi que les fiches techniques des formations que vous souhaitez réaliser.
- CV détaillé des formateur-riche-s mettant en valeur leurs expériences et leurs compétences en lien avec les formations proposées.
- Proposition financière

8. Dépôt des candidatures

Le-a formateur-riche est prié-e d'envoyer sa candidature avant le 22 Novembre 2021

- à l'adresse e-mail suivante : cooplus.contact@gmail.com / s.bendriouich@cooplus.org
- Ou par poste ou à déposer à l'adresse suivante : Sophia Space - Appt 4 - 3 Avenue Mohamed V - 12 000 Témara centre.