

Réf .....SPJ/PAG/SG/DG

Rabat, le ..... 01 DEC. 2021

1 / 1587

## Décision

### **Le Directeur Général de l'Agence Marocaine pour l'Efficacité Energétique**

- Vu la loi n° 16-09 relative à l'Agence marocaine pour l'efficacité énergétique, promulguée par le dahir n° 1-10-17 du 26 safar 1431 (11 février 2010), telle que modifiée par la loi n° 39-16 promulguée par le dahir n° 1-16-134 du 21 kaada 1437 (25 août 2016) ;
- Vu le décret n° 2-10-320 du 16 jourmada II 1432 (20 mai 2011), tel que modifié par le décret n° 2-20-393 du 20 safar 1442 (8 octobre 2020) pris pour l'application de la loi 16-09 relative à l'Agence marocaine pour l'efficacité énergétique ;
- Vu le décret n° 2-32-839 du 14 rabii I 1443 (21 octobre 2021) relatif aux attributions de la ministre de la transition énergétique et du développement durable;
- Décret n° 2.15.770 du 5 Kaada 1437 (9 Août 2016) fixant les conditions et modalités de recrutement par contrats dans les administrations publiques.
- Vu le protocole administratif du projet « Appui institutionnel aux politiques d'Efficacité Energétique et la promotion de centres sociaux verts dans la région de Tanger-Tétouan-Al hoceima » ;
- Vu le protocole administratif du projet « Appui institutionnel aux politiques d'Efficacité Energétique et la promotion de centres sociaux verts dans la région de Tanger-Tétouan-Al hoceima » ;
- Vu le protocole administratif du projet « Promotion de l'utilisation des énergies alternatives dans le nord du Maroc » ;
- Vu la mission du responsable de projet qui consiste à réaliser et suivre les activités dudit projet dans les délais impartis et dans le cadre du budget alloué au niveau du protocole administratif.

### Décide

**ARTICLE 1 :** L'Agence Marocaine pour l'Efficacité Energétique organise le recrutement par contrat d'un responsable du projet : « Appui institutionnel aux politiques d'Efficacité Energétique et la promotion de centres sociaux verts dans la région de Tanger-Tétouan-Al hoceima » Et « Promotion de l'utilisation des énergies alternatives dans le nord du Maroc »

**Lieu d'affectation :** L'Unité de Gestion de Projet (UGP) à Rabat avec d'éventuels déplacements au Nord du Maroc .

### ARTICLE 2 :

- ✓ Peuvent déposer leurs dossiers, les candidats, répondant aux profils détaillés au niveau de la fiche de poste jointe en annexe à cette décision ;

12

- ✓ Peuvent déposer leurs dossiers, les candidats de nationalité marocaine, âgés au plus de 45 ans ;
- ✓ Tous les candidats qui remplissent les conditions requises seront convoqués. Ils recevront une convocation par lettre recommandée à leurs adresses postales qu'ils ont renseignées sur le CV et par e-mail.

**ARTICLE 3 :** Le dossier de candidature doit comporter les documents suivants :

- Une demande de candidature adressée à Monsieur Directeur Général de l'Agence Marocaine pour l'Efficacité Énergétique portant la signature du candidat ;
- Curriculum vitae précisant dans leur ordre chronologique, les postes occupés ;
- Copie de la Carte d'Identité Nationale ;
- Copie des diplômes obtenu (s)
- Attestations justifiant l'expérience professionnelle exigée dans les domaines du poste à pourvoir, délivrées par le/les employeur(s).

**ARTICLE 4 :** Le dossier de candidature devra être envoyé obligatoirement par voie postale à l'adresse suivante : Espace les Patios 1<sup>er</sup> Etage, Angle AV Anakhil et AV Ben Barka Hay – Riad Rabat.

- ✓ Les dossiers de candidatures doivent être déposés au niveau du bureau d'ordre de l'Agence, avant le ..... **16 DEC. 2021** ..... à 16 heures 30 minutes (Dernier jour de dépôt) sous pli fermé. La date du bureau d'ordre fait foi.
- ✓ Tout dossier envoyé après la date limite de réception des candidatures, ou transmis via un canal autre que celui précité, ou qui ne comporte pas tous les documents requis ne sera pas pris en considération.
- ✓ La liste des candidats retenus après examen des dossiers pour passer l'entretien oral sera publiée sur les sites web [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) et [www.amee.ma](http://www.amee.ma)
- ✓ Les entretiens seront organisés courant la semaine du ..... **20 DEC. 2021** ..... au siège de l'AMEE - Espace les Patios 1<sup>er</sup> Étage, Angle AV Anakhil et AV Ben Barka Hay – Riad Rabat.

**ARTICLE 6 :** La présente décision et les annexes y afférentes seront publiées sur les sites ([www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)) et [www.amee.ma](http://www.amee.ma) comme elle peut être diffusée et publiée par tous les autres moyens disponibles.

**Le Directeur Général**

**Saïd MOULINE**

## Fiche de poste pour recrutement d'un Responsable de projets de coopération financés par l'AACID

Description du poste	
<b>Intitulé du poste</b> Projet	<b>Responsable de projet de coopération financés par l'AACID</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appui institutionnel aux politiques d'efficacité énergétique et la promotion de centres sociaux verts dans la région de Tanger-Tétouan-al Hoceima</li> <li>- Promotion de l'utilisation des énergies alternatives dans le nord du Maroc</li> </ul>
<b>Mission</b>	Le responsable de projet, en conformité avec le protocole administratif du projet assurera, les activités suivantes: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser et suivre les activités du projet dans les délais impartis et dans le cadre du budget alloué au niveau du protocole administratif du projet.</li> <li>- Apporter un appui et une expertise à l'équipe affectée au projet.</li> </ul>
<b>Principales Attributions / Missions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La gestion administrative, technique et financière du projet</li> <li>- La préparation des documents de planification du projet : le responsable du projet est chargé de préparer en concertation avec l'AACID et l'AMEE le plan opérationnel global et le plan opérationnel annuel</li> <li>- La préparation des dossiers de demande d'approvisionnement/ Réapprovisionnement des fonds conformément aux procédures ;</li> <li>- L'exécution des plans d'actions et l'application des lignes stratégiques validées par le comité de coordination et de contrôle ;</li> <li>- La préparation des termes de références (TDR) des Cahiers de Prescriptions Spéciales (CPS) et des dossiers de consultations relatives à l'exécution du projet ;</li> <li>- Le suivi et la validation des activités lancées dans le cadre du projet ;</li> <li>- La validation des différents rapports et livrables en concertation avec les parties prenantes;</li> <li>- La gestion des contrats liés à la réalisation du projet et le suivi des activités sur le terrain avec les parties concernées;</li> <li>- L'élaboration des rapports trimestriels et annuels d'activités techniques et financière, des rapports finaux et de missions, ainsi que des PV des réunions ;</li> <li>- Gestion de toutes les correspondances liées au projet</li> </ul>
<b>Compétences requises (les qualifications académiques et professionnelles nécessaires pour exercer les tâches à accomplir ainsi que</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir un diplôme d'Ingénieur d'état ou équivalent (au moins Bac+5) dans le domaine énergétique / énergies renouvelables et management de projets</li> <li>- Maitriser les outils informatiques (office, outils de gestion et de</li> </ul>

les savoirs)	publication de contenus) - Maitrise du français et de l'espagnol (écrit et parlé), langue arabe souhaitée
Expérience professionnelle (dans le secteur public ou privé) dans des domaines liés aux principales attributions	- Justifier d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le secteur public ou privé liée au domaine énergétique/ énergies renouvelables ; - Justifier d'une expérience dans une administration ou établissement public, comme ingénieur, ou cadre supérieur responsable de la gestion des projets, et maîtrisant les procédures de passation et suivi d'exécution des marchés publics. - Justifier d'une expérience professionnelle dans le domaine du suivi, gestion et justification des projets de coopération internationale pour le Développement, de préférence la coopération espagnole ou andalouse ; - Justifier d'une expérience dans le domaine des études et audits énergétique, et énergies renouvelables ;
Qualités requises	- Ouverture d'esprit ; - Esprit d'équipe ; - Sens de communication ; - Capacités de rédaction, et esprit d'analyse et de synthèse
Type de recrutement	Par contrat à durée déterminée (24 mois: durée du projet)

**Le Directeur Général**

**Saïd MOULINE**