YOUTH PARTICIPATION & EMPLOYMENT

TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN(e) CONSULTANT(e) POUR L'ANIMATION ET LA MODERATION D'UNE RENCONTRE REGIONALE SUR L'EMPLOYABILITE DES JEUNES, FEMMES ET HOMMES DANS LA REGION DE BENIMELLAL-KHENIFRA

1- Contexte du projet :

AQJ : Association Qualification des Jeunes, fondée le Samedi 25 Mai 2013; est une plateforme de jeunesse marocaine née de la convergence des volontés locales des différents jeunes, femmes et hommes de la ville de Béni-Mellal comme étant donné que les jeunes, femmes et hommes sont une force de proposition, sur laquelle s'appuie la dynamique locale de la jeunesse. Nous avons pu développer une approche participative et progressive basée sur un travail étroit et rapproché, en assurant la mobilisation de diverses parties concernées par la participation active des jeunes, ainsi que de multiples acteurs impliqués dans la gestion des affaires locales. Aujourd'hui, elle réunit un bon nombre de jeunes, femmes et hommes membres bénévoles autour d'une même vocation : 'Une jeunesse associative; crée par les jeunes, femmes et hommes et faite pour les jeunes', de ce fait on élabore des programmes qui répondent aux aspirations, aux attentes et aux besoins des jeunes, en gardant le rythme des transformations socio- économiques, sociales et culturels que connaît le Maroc.

Y.P.E | J.P.E. : Youth, Participation & Employment | Jeunes, Participation et Emploi; Implémenter sur Béni-Mellal / Khénifra, ce projet financé par OXFAM au Maroc et Porter par l'AQJ Béni-Mellal a pour objectif l'autonomisation et l'insertion socio-économique des jeunes, femmes et hommes(hommes et femmes) marginalisé(e)s et/ou en situations de vulnérabilités ; que ça soit dans le marché du travail ou dans le tissu économique à travers des activité socio- économiques [Seul(e) et/ou Collectives] au niveau local, régional, national et international, afin qu'ils/elles soient des porteur.se.s et des créateur.trice.s de valeurs ajouter dans leurs environnements, entourages et/ou communautés.

Dans le cadre du projet J.P.E, AQJ lance les TDRs pour le recrutement d'un consultant pour l'animation et la modération d'une rencontre régionale de deux jours sur l'employabilité des jeunes, femmes et hommes entre défis et opportunités dans la région de Beni Mellal Khenifra.

2- Objectifs de la mission

Objectif général :

Dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'action du projet JPE, L'AQJ procède au recrutement d'un-(e)- consultant-(e)- pour l'animation et la modération d'une rencontre

régionale de deux jours sur l'employabilité des jeunes, femmes et hommes entre défis et opportunités dans la région de Beni Mellal Khenifra.

Objectifs spécifiques :

- Mettre la lumière sur les responsabilités, complémentarités et limites des institutions de médiation dans l'intégration économique des jeunes, femmes et hommes de la région de BÉNIMELLAL-KHENIFRA.
- Créer une convergence entre les programmes de la région BÉNIMELLAL-KHENIFRA qui sont orientés vers l'inclusion économique des jeunes, femmes et hommes et pousser la réflexion afin de travailler en complémentarité.
- Présenter les leçons apprises et les challenges des interventions des acteurs présents auprès des jeunes, femmes et hommes afin d'élaborer un document de recommandations pour le nouveau conseil régional afin d'améliorer l'accès aux opportunités économiques pour les jeunes, femmes et hommes dans la région BÉNIMELLAL-KHENIFRA.

Résultats attendus :

La rencontre régionale sur l'employabilité permettra de :

- Soutenir les jeunes, femmes et hommes auto entrepreneurs de la région de BÉNIMELLAL-KHENIFRA en développant une démarche interventionniste par les acteurs économiques présents.
- Identifier et stimuler de nouveaux partenariats tout en assurant un transfert d'expertise et d'outils de travail avec les associations de la région BÉNIMELLAL-KHENIFRA.

Mission du consultant-e :

- Elaborer le programme de la rencontre en concertation avec l'équipe du projet.
- Modérer la rencontre régionale sur l'employabilité des jeunes, femmes et hommes dans la région de Benimellal-Khenifra.
- Elaborer un compte rendu de la rencontre à partager avec les différents.tes participants.tes.
- Elaborer une feuille de route des recommandations précises pour l'amélioration des opportunités économiques des jeunes, femmes et hommes dans la région de BÉNIMELLAL-KHENIFRA.

3- Livrables de la mission

A la fin de la mission, AQJ disposera du rapport de la mission comprenant les éléments suivants en français :

- Un calendrier des activités et des livrables depuis le lancement des termes de références jusqu'à la clôture de la mission
- Présentation au démarrage de la mission de la situation de l'employabilité des jeunes, femmes et hommes dans la région de BÉNIMELLAL-KHENIFRA.
- Rapport final de mise en œuvre de la mission avec une analyse détaillée de la situation du marché de travail au sein de la région de Béni Mellal Khenifra.
- Feuille de route des recommandations pour l'amélioration des opportunités économiques des jeunes, femmes et hommes dans la région de BÉNIMELLAL-KHENIFRA. Le document servira à présenter au nouveau conseil régional des recommandations pour l'amélioration des opportunités économiques des jeunes.

4- Suivi et évaluation de la mission

- Une réunion de cadrage aura lieu entre le prestataire choisi, les formateurs/consultants et l'équipe de l'AQJ pour cadrer les objectifs de la mission et pour l'élaboration du programme de la rencontre.
- Une réunion de préparation aura lieu avant la rencontre.
- Une réunion de présentation du rapport et la feuille de route à la fin de la mission.

5- Qualifications requises

La mission sera confiée à un consultant qui doit avoir une expérience avérée dans l'animation et la modération des débats et rencontres et la gestion des missions similaires répondant aux critères ci-dessous :

- Formation universitaire supérieure (BAC + 4 minimum) dans le domaine de l'entrepreneuriat, innovation, gestion de projets, employabilité des jeunes;
- Expérience dans la l'animation et la modération des débats et rencontres ;
- Expériences prouvées dans la facilitation et l'animation des ateliers de formation ;
- Excellentes compétences interpersonnelles, de communication, de présentation et de résolution de conflits.
- Bonne maîtrise de l'arabe et de français (à l'oral et à l'écrit) ;
- Bonnes capacités de synthèse et d'écoute active.
- Une bonne connaissance du contexte du travail associatif local et régional et/ou de la situation de l'emploi des jeunes dans la région sera un atout majeur ;

6- Dossiers de proposition :

Le dossier administratif :

- Un dossier administratif du consultante.

- Une présentation sur l'expérience consultante en matière de réalisation des prestations similaires.
- CV mettant en évidences les expériences en lien avec l'objet de l'offre, et les conditions d'éligibilité mentionnées précédemment.
- 2 références signées et cachetés dans des anciennes missions similaires.
- Le plan de travail et calendrier prévisionnel pour la mission.

L'offre technique:

Une Note Méthodologique détaillée : Cette note explicite la compréhension des termes de référence et répond aux éléments de l'évaluation de l'offre indiqués ci-dessous :

- Méthodologie détaillée de la prise en charge des objectifs de la mission : Le soumissionnaire devra décrire comment aborder / livrer les exigences en fonction des spécificités de chaque action ainsi que le planning d'exécution accompagnée du nom du consultant ou modérateur.

L'offre financière :

Proposition financière détaillée pour la réalisation de la prestation toutes taxes - comprises (TTC, avec TVA détaillé).

7- DEPOT DE L'OFFRE

Les offres devront être envoyées à : aqj.ype@gmail.com. La date limite de dépôt des offres est fixée pour le 30 Septembre 2021 à minuit. Toute offre parvenue après la date limite indiquée sera considérée comme irrecevable. Tout soumissionnaire souhaitant obtenir des informations complémentaires sur les termes de référence peut en nous contacter sur l'adresse suivante : aqj.ype@gmail.com.