

Termes de référence pour le recrutement d'un Mentor en migration

Par l'association

Italienne ANOLF Piémont pour le projet Safe Journey

dans le cadre de l'appel AMIF 2019 AG CALL 04, financé par des fonds de la Commission Européenne.

Lieu	Région Tanger Tétouan Hoceima
Date de début de la mission	1 ^{er} Octobre 2021
Langues requises	Arabe et Français
Volume horaires par semaine de travail	35 heures minimum/ du lundi au vendredi
Durée du contrat	6 mois avec possibilité de prolongation pour un total de 8 mois en contrat Auto- entrepreneur

I- Contexte et justification

L'objectif général du projet est de lutter contre la migration irrégulière en sensibilisant les communautés locales et en augmentant la capacité des bénéficiaires à concevoir congrûment leur chemin de vie. L'intervention clarifiera les risques possibles de migration irrégulière et fournira aux migrants potentiels les outils pour utiliser les opportunités de migration légale. Des actions d'orientation seront également développées avec les opportunités de formation et d'emploi au Maroc, des parcours pédagogiques destinés aux lycéens et des campagnes d'information sur les réseaux sociaux.

II- Objectif général et spécifiques

Dans sa globalité, le projet prévoit les activités suivantes :

- Recherche - Analyse des flux et types migratoires à destination et en provenance du Maroc
- Cartographie des opportunités de mobilité légale comme alternatives à la migration irrégulière vers l'Europe
- Création d'un service personnalisé pour l'identification de parcours d'intégration alternatifs à la migration irrégulière, dans le pays d'origine ou de transit
- Création d'unités mobiles capables d'atteindre les bénéficiaires dans les zones cibles et de diffuser des informations sur les services d'accompagnement et d'orientation à travers aussi le développement de matériels d'information
- Sensibilisation des décideurs politiques sociaux et économiques locaux dans le but d'améliorer l'offre de services d'emploi et de formation
- Création d'agents d'information et d'orientation pour l'emploi et la formation au Maroc
- Support à la création de centres d'information permanents sur l'orientation de l'emploi et de la formation et des initiatives de mise en relation entre l'offre et la demande d'emplois
- Activités éducatives et de sensibilisation destinées aux lycéens
- Organisation de campagnes de sensibilisation

III- Tâches et responsabilités :

Le mentoring est une approche utilisant des mécanismes formels et informels visant à promouvoir une collaboration intergénérationnelle entre un mentor et un mentoré. Il désigne une relation interpersonnelle de soutien, une relation d'entraide, d'échanges et d'apprentissage, dans laquelle une personne d'expérience, le « mentor », offre son expérience et son expertise dans le but de favoriser le développement d'une autre personne, le « mentoré », qui a des objectifs à atteindre.

Dans le cadre du projet « Safe Journey » le mentoring promeut une relation gagnant-gagnant dans laquelle le mentor et le mentoré renforcent mutuellement leurs compétences et capacités. Les mentors les aident dans leur recherche de nouvelles opportunités de développement (formation, emploi, migration régulière) et leur fournissent un encadrement et un accompagnement continu a chaud.

Le mentor devrait travailler en étroite collaboration avec l'équipe de l'unité mobile et sous coordination du point focal afin d'assurer un meilleure cohérence de l'ensemble des actions menées.

Le mentor devra participer activement à la mise en œuvre de la Campagne de sensibilisation à travers :

- Prise de contact et coordination avec les associations de la région pour organiser des sessions individuelles et de groupe avec les jeunes intéressés par la migration
- La Réalisation des réunions individuelles et de groupe avec les représentants des organisations parties prenantes en collaboration avec le médiateur
- La participation à la Création d'outils TIC interactifs qui permettent une communication fructueuse entre les mentors et les personnes qui entament un tel processus d'échange
- L'utilisation d'outils interactifs et en particulier de Mentorat mobile (appels téléphoniques, WhatsApp et textos, appels Skype et courriels)
- La réalisation d'une analyse SWOT par personne afin de pouvoir répondre à ses besoins, savoir l'orienter et assurer le suivi de l'état d'avancement entre T₀ et T₁.
- L'établissement d'une relation de confiance et de soutien entre lui (tuteur) et le bénéficiaire qui cherche de l'aide dans ce domaine spécifique
- La facilitation de l'apprentissage et l'acquisition d'informations pour les bénéficiaires
- L'accompagnement des personnes confrontées aux dangers d'un voyage irrégulier, en accompagnant leur projet personnel de migration (avant de partir et pendant le voyage, ou encore en développant un nouveau projet de vie au Maroc).
- Le Conseil et l'accompagnement psychologique
- L'apport d'un soutien moral (empathie, cognitif et de confiance émotionnelle, encouragement, etc.) et d'un soutien technique (suivi, réponses à différents types de questions, conseils pratiques pour les urgences et la résolution de problèmes, etc.).
- Une communication efficace et efficiente (à la fois flexible et régulière)
- Enregistrement des données personnelles dans un dossier individuel et classement des dossiers sur la base de données

- Participer à l'adaptation du contenu des messages aux différents publics ciblés après les premières rencontres

Ce poste implique un travail de terrain et nécessite des déplacements réguliers vers la population cible du projet en coordination avec l'équipe du projet et les associations au niveau local et donc une disponibilité à temps plein.

IV- Qualifications et Compétences requises :

- Licence/Bac+3 en sociologie, sciences d'éducatives, droit, ou équivalent ;
- Connaissance des acteurs du territoire et les institutions publiques locales et nationales,
- Précédente expérience dans le domaine des politiques et phénomènes migratoires (un atout) ;
- Expériences en travail de terrain et animation ;
- Capacités de reporting;
- Capacité de travailler en équipe et en bonne autonomie ;
- Très bon sens de diplomatie et de contact ;
- Maîtrise du package Microsoft Office ;
- Être à l'écoute, pragmatique, disponible et prêt à partager
- Prêt à Guider et suivre l'avancement

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et postuler via ce [lien](#)