



---

## CHEF-E DE POLE

---

### POSTE BASE A TALIOUINE (MAROC) • CDD 2 ANS (EVOLUTIF AU CDI)

---

#### ORGANISME RECRUTEUR

M&D– **Migration et développement** est une association franco-marocaine de droit français, créée en 1986 par des migrants pour mener des actions de développement dans les villages de leur région d'origine, l'Atlas et l'Anti-Atlas marocains, frappée par une sécheresse sévère depuis le milieu des années 1970. De cette région, sont partis des dizaines de milliers de migrants, vers les grandes villes du Maroc et vers l'Europe. L'association a structuré une méthode d'intervention entre Marseille (siège social), Taliouine, Agadir, et Tiznit, en opérant un passage progressif d'une association de développement, réalisant des projets avec les communautés de base et les divers partenaires locaux à une association d'appui au développement, en assurant la fonction d'animation et d'accompagnement des acteurs locaux, toujours sur la base d'un soutien aux initiatives issues des énergies locales. Ainsi, M&D se positionne comme acteur « catalyseur » afin de stimuler les dynamiques des acteurs du territoire et contribuer au changement par l'innovation (transition agroécologique, formes nouvelles et facilitatrices de la participation, etc.).

Au plan organisationnel, M&D a structuré ses activités en 4 Pôles principaux : 1/ Agriculture Durable et Environnement (ADE), 2/ Gouvernance et Animation Territoriale (GAT), 3/ Mobilités et Solidarité (MS) 4/ Analyse, Capitalisation et Essaimage (ACE). Une équipe de 36 salarié(e)s (6 en France et 30 au Maroc, dont le Directeur) et une quinzaine de bénévoles actifs, en France et au Maroc assurent l'action et le suivi de terrain.

La stratégie actuelle de M&D est formulée autour de quatre composantes :

- 1) Environnement et hydro-agroécologie
- 2) Gouvernance Démocratie Egalité
- 3) Mobilité et solidarité
- 4) Apprentissages Communication Essaimage

Pour plus d'informations : <http://www.migdev.org/>

#### **Intitulé du poste :**

Chef-fe de pôle Agriculture Durable et Environnement-ADE

#### **Zone d'intervention :**

Les zones rurales du Grand et Anti-Atlas marocain, relevant des Régions Souss-Massa et Drâa-Tafilalet.

## PRINCIPALES MISSIONS

Le/la Chef-f-e de pôle assure la gestion et le pilotage opérationnel des projets de son pôle, sous la responsabilité de la Direction. Il/elle garantit leur bonne exécution, leur redevabilité et leur durabilité. Il/elle a la responsabilité de l'ensemble des personnes et des moyens affectés à la réalisation des projets du pôle et leur développement et à la représentation de l'organisation. Il/elle contribue à la réflexion stratégique de M&D et à l'intégration de ses orientations dans le programme. Il/elle sera plus particulièrement chargé/e de :

### Gestion des équipes

- Assurer la coordination de l'équipe opérationnelle du pôle.
- Identifier les formations nécessaires à l'équipe opérationnelle du pôle et faire la proposition à la direction.
- Coordonner les missions des experts et bénévoles intervenants sur les projets du pôle.
- Piloter le processus d'intégration des nouveaux salariés au sein du pôle

### Coordination du pôle

- Mettre en place un système de coordination interne et animer les réunions internes du pôle.
- Assurer une veille et l'analyse des appels à projet en lien avec les thèmes d'intervention du pôle et coordonner l'élaboration des demandes de financement / projets et budgets associés (composantes techniques et ressources humaines).
- Identifier les ressources humaines, techniques et matérielles nécessaires (partenaires, experts, prestataires...) et préparer la contractualisation.
- Elaborer les reporting internes et externes des projets du pôle, suivant les engagements contractuels.
- Assurer la gestion financière des activités du pôle avec l'appui de la DAF
- Coordonner avec les autres pôles sur les aspects administratifs, financiers et de production du savoir (évaluation, capitalisation...etc).
- Renforcer et/ou développer les relations partenariales et les modalités de collaboration.
- Analyser l'évolution des politiques publiques liées aux activités du pôle et proposer de nouvelles interventions ainsi que des pistes de stratégie de financement de ces interventions.

### Pilotage des projets et programmes

- Piloter l'élaboration, le déploiement et la mise à jour des outils de programmation et de suivi des activités du pôle.
- Piloter la bonne gestion budgétaire des projets du pôle.
- Assurer la cohérence globale des réalisations et des interventions du pôle, en lien avec la Direction et les autres Chefs de Pôles.
- Veiller à la qualité des liens entre salariés et bénévoles référents et tirer bénéfice de leur implication et appui autant que possible.
- Collecter et/ou transmettre toutes les informations associées aux projets, demandées par la Direction, à la Cheffe Comptabilité et Gestion Financière, et les référents bénévoles.
- Assurer les bonnes relations avec les partenaires, les bailleurs de fonds, les autorités locales et avec les bénéficiaires pour la bonne réalisation des projets

- Veiller à ce que les procédures internes et des bailleurs soient respectées et que les engagements soient conformes aux budgets disponibles.
- Réaliser d'autres tâches spécifiques demandées par la Direction.

### **Processus d'Evaluation et de capitalisation du programme**

- Appuyer le pôle Analyse, Capitalisation et Essaimage (ACE) dans la mise en place et le déploiement des dispositifs d'évaluation et de capitalisation dédié aux projets du pôle (analyse des données - proposition des mesures d'amélioration et/ou du réinvestissement des acquis).
- Superviser la mise en place et remplissage des outils de suivi et d'évaluation des projets du pôle.
- Participer aux évaluations intermédiaires et à l'évaluation finale des projets du pôle.
- Superviser les études et les diagnostics participatifs menés par le pôle, en lien étroit avec le pôle ACE.
- Appuyer le pôle ACE à la production et à la gestion des connaissances en participant à la valorisation des retours d'expérience et à la diffusion des bonnes pratiques.
- Participer aux travaux visant à l'amélioration fonctionnelle, technique et organisationnelle de M&D.
- Contribuer à l'élaboration des outils de communication autour des activités de M&D, en collaboration avec les chargé.es de communication.
- Assurer toutes autres tâches ponctuelles requises par la structure, en lien avec ses thématiques d'intervention.

## **PROFIL DU/DE CANDIDAT(E)**

### **Compétences recherchées**

- Compétences techniques en lien avec le domaine du pôle Agriculture Durable et Environnement
- Travail en équipe : aptitude à coordonner, à interagir avec différents acteurs et capacités d'initiatives.
- Aptitude à travailler sur le terrain en lien direct avec les bénéficiaires (élus, fonctionnaires, agriculteurs & éleveurs, jeunes et femmes).
- Compréhension et adaptation au monde rural marocain.
- Bonne connaissance dans le domaine du développement rural et de la gestion de projet.
- Intérêt pour l'Environnement et la préservation des Ressources Naturelles.
- Capacités d'animation et conduite de réunions.
- Autonome avec prise d'initiative et sens des responsabilités.
- Organisation, rigueur et respect des échéances.
- Excellente capacité en gestion organisationnelle et gestion de conflits.
- Ayant une excellente capacité d'analyse et rédactionnelle, notamment en français.

### **Qualification (s) requise(s)**

- Diplôme(s) requis : Bac +4 minimum dans le domaine du développement rural / génie rural/ agronomie est apprécié
- Expérience : au moins 3 ans
- Formation spécifique dans un/plusieurs des champs suivants : Gestion de projet, développement territorial, environnement, sociologie, politiques publiques
- Maîtrise de la langue arabe et français (parler amazigh est un atout apprécié)
- Permis B impératif.

## CONDITIONS

Contrat :	CDD de 2 ans
Période d'essai :	3 mois
Charge de travail :	Poste à temps plein
Début souhaité :	le plus tôt possible
Rémunération :	Entre 15 000 DH et 18 000 DH brut mensuel (selon profil et expérience)
Localisation :	<b><i>Poste basé à Taliouine</i></b> ( <a href="https://www.map-gps-coordinates.com">Taliouine GPS Coordonnées (map-gps-coordinates.com)</a> ), Province de Taroudant au sein de l'équipe de Migrations & Développement, déplacements fréquents dans toutes les zones d'intervention.

## POSTULER A CETTE OFFRE

Envoyer **CV + LM + Références** au plus tard le **25 septembre 2021** par mail à : [recrutement@migdev.org](mailto:recrutement@migdev.org)

Référence à rappeler dans l'objet de votre mail : **M&D CHARP ADE 2021**

**PS : A noter que seules les candidatures retenues seront contactées avant le 30 septembre 2021.**